

SVEN LAKNER

SENIOR COACH



Zertifizierter agilean Coach
– agilean GmbH

PRINCE2 Foundation & Practitioner

Lizenz im Thomas System für Verhaltensprofilanalysen (VPA)

Systemische Organisationsentwicklung

Systemische Beratung (ProC)

Train-the-Trainer

Eigenland® Berater

LEGO® SERIOUS PLAY® Certified Facilitator

Master of Arts, Public Policy and Management
– Universität Konstanz

Projekterfahrung

Senior agilean Coach | seit 2017

Vermittlung der agilean Methode im Lehrgangskontext, Implementierung von Prozessen und Standards in globalen Organisationen

Selbständiger Berater | seit 2015

Beratung, Qualifizierung und Coaching vorwiegend in internationalen Großkonzernen (DAX, MDAX):
Leitung eines Change-Prozesses in Richtung duale Organisation, Qualifizierung und Begleitung mehrerer Unternehmensbereiche im Hinblick auf die Einführung agiler Prinzipien, Qualifizierung und Begleitung mehrerer Teams in agilen Arbeitsweisen, Leitung des Streams „Change Management“ einer Softwareimplementierung, Konzeption und Durchführung diverser deutscher sowie internationaler Führungstrainings-Formate mit Schwerpunkt agiles Führen

Leiter Personalentwicklung und Akademie | 2010-2015

HRG Germany

Ausbau der Personalentwicklung, Entwicklung der Akademie zum Lernförderer und Performance Consultant, Schaffung eines Ermöglichungsrahmens für soziales und informelles Lernen (70:20:10), Einführung von E-Learning und Blended Learning.

Diverse General HR-Funktionen | 2005-2010

HRG Germany

Personalbetreuung, Personalmarketing, Aufbau einer Managemententwicklung, Einführung SAP R/3 HR (PA/OM), Konzeption MbO-System

Trainee und HR-Sachbearbeiter | 2003-2005

ThyssenKrupp Stainless GmbH

Konzeption und Schulung eines IT-Systems zur Potential- und Nachfolgeplanung als Segmentkoordinator Steel, Konzeption und Betriebsrats-Verhandlung eines MbO-/ Bonussystems der ThyssenKrupp VDM, Personalbetreuung von leitenden Angestellten, Geschäftsführern und Expatriates